

## Жұмысшы мамандықтары жылын өткізу бойынша жұмыс жоспары

**Мақсаты** – қоғамдағы жұмысшы мамандықтарының беделін арттыру және танымал ету, техникалық және кәсіптік білім беру ұйымдарын жастар мен жұмыс берушілерді тарту жүйесіне айналдыру.

### Міндеттері:

- кәсіптік бағдар беру жұмысын дамыту;
- жұмысшы кадрларды даярлау жүйесін жетілдіру;
- жастар үшін техникалық және кәсіптік білім берудің тартымдылығын арттыру;
- жұмыс берушілердің жұмысшы мамандықтары бойынша кадрларды даярлауға және қолдауға қатысуын арттыру;
- жұмысшы мамандықтарының имиджін ілгерілету;
- жұмысшы мамандықтарының құқықтарын қорғау тетігін күшейту;
- жұмысшы жастардың әлеуметтік белсенділігін арттыру.

№ п/п	Қадамдардың атауы және тұжырымдамасы	Аяқталу нысаны	Іске асыру мерзімі	Іске асыруға жауаптылар	Қаржыландыру көздері
<b>I. Жұмысшы мамандықтары жылын дайындау мен ұйымдастырудың 10 қадамы</b>					
1.	<b>1-қадам.</b> «Жұмысшы мамандықтар жылын жариялау туралы» Қазақстан Республикасы Президенті Жарлығының жобасын дайындау  <i>Тұжырым: Қазақстан Республикасы Президентінің Жарлығымен 2025 жыл-</i>	Президент Жарлығының жобасы	2024 жылғы желтоқсан	ОМ, ЕХӘҚМ, ҰЭМ, Әділетмині, Қаржымині	талап етпейді

	<i>Жұмысшы мамандықтары жылы деп жарияланады</i>				
2.	<p><b>2-қадам.</b> Жұмысшы мамандықтары жылын өткізу бойынша Мемлекеттік комиссия құру</p> <p><b>Тұжырым:</b> Қазақстан Республикасы Премьер-Министрінің өкімімен жұмысшы мамандықтары жылын өткізу жөніндегі мемлекеттік комиссия (бұдан әрі – мемлекеттік комиссия) құрылады, Мемлекеттік комиссияның құрамы мен өкілеттіктері айқындалады</p>	Премьер-Министрдің өкімі	2024 жылғы желтоқсан	ОМ, ЕХӘҚМ, ҰЭМ, Әділетмині, Қаржымині	талап етпейді
3.	<p><b>3-қадам.</b> Логотип пен брендбукты бекіту, жұмысшы мамандықтары жылының ұрандарын әзірлеу</p> <p><b>Тұжырым:</b> Мемлекеттік комиссия бекіткен жұмысшы мамандықтары жылының логотипі мен брендбугы жұмысшы мамандықтары жылы шеңберінде өткізілетін барлық іс-шараларда пайдаланылатын болады. Жарқын және шабыттандыратын ұрандар жасау жұмысшы мамандықтарының беделін арттырады, қоғамның назарын аударады және жастарды жұмысшы мамандықтарын таңдауға шабыттандырады.</p>	логотип/ брендбук/ ұрандар	2025 жылғы желтоқсан	ОМ,МАМ, ЕХӘҚМ	РБ көзделген қаражат шеңберінде

4.	<p><b>4-қадам.</b> Жұмысшы мамандықтары жылының коммуникациялық стратегиясын әзірлеу және бекіту</p> <p><i>Тұжырым:</i> жұмысшы кәсіптері жылының коммуникациялық стратегиясы Жұмысшы мамандықтарының имиджін ілгерілетудің бірыңғай құралы болып табылады</p>	Коммуникациялық стратегия	2024 жылғы желтоқсан	МАМ, облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері	Талап етілмейді
5.	<p><b>5-қадам.</b> Әлеуметтік желілерде жұмысшы мамандықтары жылын ілгерілету бойынша ресми аккаунттар құру</p> <p><i>Тұжырым:</i> Жұмысшы мамандықтары жылының ресми аккаунттарында құжаттар, жоспарлар, оқиғалар күнтізбесі, брендбук, сондай-ақ іс-шаралар туралы ақпарат орналастырылады</p>	ресми аккаунттар (Telegram, Facebook, TikTok, Instagram)	2025 жылғы желтоқсан	ОМ, МАМ, ЕХӘҚМ, облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қаласы әкімдіктері	талап етпейді
6.	<p><b>6-қадам.</b> Жұмысшы мамандықтары жылын өткізудің өңірлік жоспарларын әзірлеу және бекіту</p> <p><i>Тұжырым:</i> өңірлік жоспарларда жұмысшы мамандықтарының беделін арттыру, жастарды жұмысшы кәсіптерін таңдауға ынталандыру, кадрлар даярлау сапасын арттыру, жұмыс берушілермен өзара іс-қимылды</p>	Өңірлік жоспарлар	2024 жылғы желтоқсан	Облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері	талап етпейді

	<i>нығайту жөніндегі іс-шаралар және жұмысшы мамандықтарын танымал ету жөніндегі имидждік іс-шараларды өткізу көзделетін болады</i>				
7.	<p><b>7-қадам.</b> Жұмысшы мамандықтарын дамыту туралы баяндама дайындау</p> <p><b>Тұжырым:</b> <i>Аталған баяндамада жүргізілген жұмыстардың қорытындылары, проблемалар мен оларды шешу жолдары, жұмысшы мамандықтарын дамытудың одан әрі перспективалары көрсетілетін болады</i></p>	баяндама	2026 жылғы наурыз	ОМ, ЕХӘҚМ, облыстардың, г.г. Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері	талап етпейді
8.	<p><b>8-қадам.</b> «Адал еңбек-Адал табыс» Жұмысшы мамандықтары жылының салтанатты ашылуы</p> <p><b>Тұжырым:</b> <i>салтанатты ашылу шеңберінде жергілікті атқарушы органдардың, өңірлердің ірі кәсіпорындары мен білім беру ұйымдарының өкілдерін онлайн қосып, өңірдің жұмысшылар мамандықтарын 5 минуттық ұсынумен (флешмоб) жұмысшы мамандықтары жылын салтанатты түрде іске қосу жөніндегі мемлекеттік комиссияның отырысы өткізілетін болады</i></p>	Мемлекеттік комиссияның отырысы	2025 жылғы қаңтар	ОМ, ЕХӘҚМ, ҒЖБМ, МАМ, ЦДИАӨМ, ЭТРМ, ТСМ, СРИМ, ТЖМ, ҰЭМ, ЭМ, КМ, ӨҚМ, ДСМ, АШМ, облыстардың, Астаны, Алматы және Шымкент қаласы әкімдіктері, «Самрук-Казына АҚ (келісім бойынша), «Атамекен» ҰҚП (келісім бойынша),	РБ көзделген қаражат шеңберінде

				Қазақстан Кәсіподақтар федерациясы, кәсіподақ бірлестіктері (келісім бойынша)	
9.	<p><b>9-қадам.</b> Әр түрлі салаларда жұмыс істейтін жұмысшы мамандықтары өкілдерін құрметтей отырып, жұмысшы мамандықтары жылы аясында кәсіби мерекелерді атап өтуді қамтамасыз ету</p> <p><i><b>Тұжырым:</b> Қазақстан Республикасында кәсіби мерекелерді атап өтудің жаңа форматын іске асыру қозғамда жұмысшы мамандықтарының маңыздылығы туралы берік пікір қалыптастырады</i></p>	Жекелеген кесте бойынша	2025 жыл ішінде	ЕХӘҚМ, ОМ, ЦДИАӨМ, ЭТРМ, ТСМ, СРИМ, ТЖМ, МАМ, ЭМ, КТ, ӨҚМ, ҒЖБМ, ДСМ, АШМ, областардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері, «Атамекен» ҰКП (келісім бойынша)	РБ көзделген қаражат шеңберінде
10.	<p><b>10-қадам.</b> «Еңбек жолы» республикалық конкурсы шеңберінде «Өз ісінің шебері» жыл сыйлығын, жұмысшы мамандықтары мен түрлі сала мамандарының почта атақтарын бере отырып, жұмысшы мамандықтары жылының қорытындысын шығару</p> <p><i><b>Тұжырым:</b> «Еңбек жолы» республикалық конкурсы 3 номинация бойынша еңбек адамдары туралы жағымды қозғамдық</i></p>	Республикалық іс-шара	2025 жылғы желтоқсан	ЕХӘҚМ, ОМ, ҒЖБМ, ЦДИАӨМ, ЭТРМ, ТСМ, СРИМ, ТЖМ, МАМ, ҰЭМ, ЭМ, КМ, ӨҚМ, ДСМ, АШМ, СІМ областардың, Астана, Алматы және Шымкент	РБ көзделген қаражат шеңберінде

	<p><i>пікір қалыптастыру мақсатында өңірлік және республикалық деңгейлерде өткізіледі:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «Үздік еңбек әулеті»;</li> <li>- «Үздік тәлімгер»;</li> <li>- «Үздік жас қызметкер».</li> </ul> <p><i>Қорытындылау шеңберінде сондай-ақ салалар бойынша «Өз ісің шебері» жыл сыйлығын, жұмысшы мамандықтарының құрметті атақтарын және түрлі салалардың мамандарын мен еңбек кәсіптерінің үздік өкілдеріне құрмет көрсете отырып, өткізілетін болады.</i></p>			<p>қалаларының әкімдіктері, «Атамекен» ҰКП (келісім бойынша), «Самрук-Қазына» АҚ (келісім бойынша), Қазақстан Кәсіподақтар федерациясы, кәсіподақ бірлестіктері (келісім бойынша)</p>	
<b>II. Кәсіптік бағдар беру жұмысын дамытудың 10 қадамы</b>					
11.	<p><b>1-қадам.</b> Жұмысшы кәсіптері бойынша қажеттіліктерді ескере отырып, барлық өңірлерде кәсіптер атласы жобасын іске асыру</p> <p><b>Тұжырым:</b> кәсіптер атласында студенттерге мамандықтарды таңдау туралы шешім қабылдауға, еңбек нарығындағы жаңа талаптар туралы білуге және экономиканың нақты секторларындағы мансап перспективаларын бағалауға мүмкіндік беретін ағымдағы және болашақ жұмысшы кәсіптерінің тізімі</p>	Өңірлік кәсіптер Атластары	2025 жыл ішінде	ҒЖБМ, ЕХӘҚМ, ОМ, облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қаласының әкімдіктері, «Атамекен» ҰКП (келісім бойынша) және оның өңірдегі өкілдері,	ЖБ көзделген қаражат шеңберінде

	<i>анықталады. Кәсіптер атласы мектептер мен колледждердегі кәсіптік бағдар берушілер үшін кәсіптік бағдар беру жұмысының құралына айналады</i>				
12.	<p><b>2-адам.</b> Мектептердегі кәсіптік бағдар беру институтының рөлін күшейту</p> <p><i><b>Тұжырым:</b> KPI кәсіптік бағдар жұмыстарын мектептерге енгізу. Кәсіптік бағдар беру диагностикасын қолдану бөлігінде олардың функционалдық міндеттерін кеңейту, кәсіптік бағдарлау іс-шараларын, оның ішінде кәсіпорындар базасында ұйымдастыру, оқушыларды еңбек нарығында талап етілетін кәсіптер туралы хабардар ету, оқушыларға білім беру бағытын айқындауға және мансап жолын таңдауда көмек көрсету. Педагог-кәсіптік бағдар берушілер үшін KPI белгілеу. Жиналған деректер мен кері байланыс негізінде әдістер мен іс-шараларды үнемі түзету. Тәжірибені өңірлер немесе республикалық деңгейінде тарату</i></p>	<p>ОМ бұйрығына өзгерістер енгізу</p> <p>KPI кәсіптік бағдар жұмыстарын мектептерге енгізу (кәсіптік бағдар жұмысымен 100% қамту)</p>	<p>2025 жылдың наурыз айына дейін</p> <p>2025 жылдың қыркүйекке дейін</p>	ОМ, областардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері	ЖБ көзделген қаражат шеңберінде
13.	<p><b>3-қадам.</b> «Мансап компасы» платформасында кәсіптік бағдар беру жұмысын ұйымдастыру</p>	платформа	2025 жылғы желтоқсан	ЕХӘҚМ, ОМ, областардың, Астана, Алматы және Шымкент	талап етпейді

	<p><b>Тұжырым:</b> платформа студенттерге кәсіптер, білім беру мекемелері және өзекті жұмыс орындары туралы ақпаратқа қол жеткізуге мүмкіндік береді. Бұл кәсіптік диагностика жүргізуге, мансаптық кеңес алуға және жұмыс берушілермен өзара іс-қимыл жасауға мүмкіндік береді, мамандықты неғұрлым тиімді таңдауға және түлектерді жұмысқа орналастыруға ықпал етеді.</p>			қалаларының әкімдіктері	
14.	<p><b>4-қадам.</b> Мектептерде бейіндік сыныптар құру</p> <p><b>Тұжырым:</b> еліміздің 1000 мектептерінде университеттермен, жұмыс берушілермен және колледждермен бірлесіп бейіндік сыныптар ашылады. Осы мақсатта мектептер, оқу орындары мен кәсіпорындар арасында ынтымақтастық туралы меморандумдар немесе келісімдер жасалатын болады. Оқу орындарымен және кәсіпорындармен бірлесіп кәсіпорындарда міндетті тағылымдама мен практикамен оқу бағдарламалары әзірленетін болады. Сондай-ақ кәсіпорындар мен оқу орындары базасында тұрақты іс-шаралармен</p>	1000 бейіндік сыныптар	2025 жылғы қыркүйек-желтоқсан айлары	ОМ, облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері	ЖБ көзделген қаражат шеңберінде



	<i>міндетті кәсіптік бағдарлау көзделетін болады</i>				
15.	<p><b>5-қадам.</b> Оқушыларға жергілікті кәсіпорындарға экскурсиялар ұйымдастыру тәжірибесін енгізу</p> <p><b>Тұжырым:</b> Мектептердің ақпараттық ресурстарында экскурсия ұйымдастыруға болатын жергілікті кәсіпорындардың тізбесі және экскурсияда орындарды брондау мүмкіндігімен «Ашық есік» күндерінің күнтізбесі қалыптастырылады. Экскурсиялар оқушыларға қазіргі нарықтағы нақты жұмыс жағдайларымен және сұранысқа ие мамандықтармен танысуға мүмкіндік береді.</p>	500 мың оқушыны қамту	жыл бойы, бекітілген «Ашық есік» кестесіне сәйкес	ОМ, ӨҚМ, ЭМ, АШМ, ЦДИАӨМ, МАМ, ЭТРМ, СРИМ, ТСМ, ТЖМ, ДСМ, областардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері, «Атамекен» ҰКП және оның өңірлік өкілдері (келісім бойынша), кәсіподақтар	талап етпейді

16.	<p><b>6-қадам.</b> Колледждердің қатысуымен «One School One Skill» (бір мектеп - бір дағды) жобасын іске асыру</p> <p><i>Тұжырым:</i> жоба білім берудің алғашқы кезеңдерінде тәжірибеге бағдарланған оқытуды қамтамасыз ету үшін мектептердің колледждермен ынтымақтастығын дамытуға бағытталады.</p> <p>Әрбір мектеп колледжбен бірлесіп оқу жылы бойы оқушыларда дамитын бір негізгі дағдыны таңдайды (мысалы, Ақпараттық технологиялар, дизайн, Агротехнология және т.б.). Мектептер мен колледждер аймақтық еңбек нарығы мен даму перспективаларын ескере отырып, оқушылардың кәсіби өсуіне ықпал ететін өзара тиімді серіктестік құрады.</p>	ОМ-не жобаны іске асыру туралы ақпарат	2025 жылғы наурыз-желтоқан айлары	ОМ, облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері	ЖБ көзделген қаражат шеңберінде
17.	<p><b>7-қадам.</b> Еліміздің барлық өңірлерінде «Дублер күні» жалпы республикалық жобасын ұйымдастыру</p> <p><i>Тұжырым:</i> «Shadow Day - Дублер күні» сияқты оқушылар мен студенттер үшін жұмыс берушілер базасында бір жұмыс күнін ұйымдастыру. Бұл күні оқушылар кәсіпорындардың үздік қызметкерлеріне көмек көрсетеді, сондай-ақ іс жүзінде</p>	100 мың оқушыны қамту	2025 жылғы қазан	ОМ, ЕХӘҚМ, облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері, «Атамекен» ҚКП (келісім бойынша), АО «Самрук-Казына»	талап етпейді

	<i>олар таңдаған мамандықтардың ерекшеліктерін көреді.</i>			(по согласованию)	
18.	<p><b>8-қадам.</b> Колледждер базасында куәлік ала отырып, оқушылардың бірінші жұмысшы мамандығы бойынша дағдыларын игеру</p> <p><i><b>Тұжырым:</b> 10-11 сынып оқушылары мектепте оқумен қатар колледждер базасында практикалық дағдыларға ие болады және бір жұмыс біліктілігін меңгереді. Оқу қорытындысы бойынша жоғары сынып оқушыларының еңбек нарығына қысқа мерзімде шығуға мүмкіндік алады.</i></p>	2000 оқушы	2025 жылғы маусым	ОМ, областардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері	ЖБ көзделген қаражат шеңберінде
19.	<p><b>9-қадам.</b> «Jas Skills», «Junior Skills» кәсіби шеберлік конкурстарын ұйымдастыру және өткізу</p> <p><i><b>Тұжырым:</b> жұмысшы мамандықтары бойынша дағдылар мен дағдыларды анықтау мақсатында оқушыларды кәсіптік бағдарлау үшін жаңа мүмкіндіктер жасау</i></p>	аймақтық чемпионаттар (кесте бойынша) 50 мың оқушыны қамту	2025 жыл ішінде	областардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері	ЖБ көзделген қаражат шеңберінде
20.	<p><b>10- қадам.</b> IC3 Орталық Азия елдеріне арналған өңірлік форум.</p> <p><i><b>Тұжырым:</b> бұл іс-шара кәсіби бағдар берушілер мен университет өкілдерінің кездесулері үшін ең ірі алаң болып</i></p>	форум	2025 жылғы сәуір	ОМ, БИЛ, областардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері	бюджеттен тыс қаражат есебінен

	<i>табылады. Форум халықаралық тәжірибе алмасуға, жаңа білім мен ресурстар алуға мүмкіндік береді. ІСЗ-бүкіл әлем бойынша білім беру мен кәсіби дамуды қолдайтын ірі ұйым</i>				
<b>III. Жұмысшы кадрларды даярлау жүйесін жетілдірудің және ТЖКБ тартымдылығын арттырудың 10 қадамы</b>					
21.	<p><b>1-қадам.</b> Техникалық және кәсіптік білім беруді трансформациялаудың Жол картасын әзірлеу және бекіту</p> <p><i>Тұжырым: техникалық және кәсіптік білім беру жүйесін трансформациялау мақсатында білім беру мазмұнынан бастап түлектерді жұмысқа орналастыруға дейінгі кадрларды даярлау тәсілдері қайта қаралады</i></p>	Жол картасы	2024 жылғы желтоқсан	ОМ, ҒЖБМ, Әділетмині, ЕХӘҚМ, Қаржымині, МНЭ, ИМ, МАМ, ТСМ, ҚМ, АШМ, СРИМ, ЭМ, СИМ, облыстыардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері, «Атамекен» ҰКП (келісім бойынша), кәсіподақтар бірлестігі (келісім бойынша), кәсіподақ бірлестіктері (келісім бойынша)	талап етпейді
22.	<b>2-қадам.</b> ТЖКБ жүйесінде заңнаманы жетілдіру	«Білім туралы» ҚР Заңына өзгерістер енгізу	2025 жылғы наурыз	ОМ, Қаржымині, Әділетмині, облыстардың, Астана, Алматы	талап етпейді

	<i><b>Тұжырым:</b> Академиялық ұтқырлық, онлайн оқыту, сараланған қаржыландыру, білім беру бағдарламаларының халықаралық стандарттарға сәйкестігін бағалау, колледждерді лигалар бойынша саралау және бөлу бөлігінде «Білім туралы» ҚР Заңына өзгерістер мен толықтырулар енгізу</i>			және Шымкент қалаларының әкімдіктері	
23.	<b>3-қадам.</b> Кәсіби стандарттар мен білім беру бағдарламаларын әзірлеу және өзектендіру  <i><b>Тұжырым:</b> сұранысқа ие кәсіптер бойынша кәсіби стандарттар мен білім беру бағдарламаларын әзірлеу және енгізу</i>	кәсіби стандарттарды өзектендіру	2025 жыл ішінде (бекітілген даму кестесіне сәйкес)	ЕХӘҚМ, ОМ, ЦДИАӨМ, ЭТРМ, ТСМ, СРИМ, ТЖМ, Қаржымині, ЭМ, КМ, ӨҚМ, ҒЖБМ, ДСМ, АШМ, «Атамекен» ҰКП (келісім бойынша), кәсіподақтар бірлестігі (келісім бойынша), кәсіподақ бірлестіктері (келісім бойынша)	РБ, бөлінген қаражат есебінен
24.	<b>4-қадам.</b> ТжКБ интернационалдандыру: шетелдік колледждермен халықаралық әріптестікті дамытып, бірлескен бағдарламаларды одан әрі іске асыру	ТжКБ ұйымдарының 10 серіктесі	2025 жыл ішінде	ОМ, СІМ, облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері	талап етпейді

	<i><b>Тұжырым:</b> ел экономикасында сұранысқа ие кадрларды даярлау үшін шетелдік колледждерді тарту; білім беру бағдарламаларының трансферін, оларды оқыту әдістемесін және түлектердің білім сапасын бағалау жүйесін қамтамасыз ету; оқытушылар</i>				
25.	<b>5-қадам.</b> Жетекші технологиялық көшбасшы колледждерді қалыптастыру  <i><b>Тұжырым:</b> рейтинг қорытындысы бойынша көшбасшы колледждерді анықтау (жыл сайын 10 бірліктен), олардың базасында халықаралық салалық стандарттарды енгізу, тірек және магниттік колледждер желісін қалыптастыру</i>	10 көшбасшы колледж	2025 жылғы желтоқсан	ОМ	талап етпейді
26.	<b>6-қадам.</b> Жергілікті атқарушы органдар, жұмыс берушілер мен инвесторлар есебінен ТжКБ ұйымдарының материалдық-техникалық базасын жаңарту және нығайту  <i><b>Тұжырым:</b> Жергілікті бюджет, бизнес өкілдерінің МТБ-ны жарақтандыруға, жөндеу жұмыстарына, сондай-ақ нығайтуға қаржы қаражатын бөлуі</i>	колледждердің МТБ жаңарту және нығайту	2025 жыл ішінде	ОМ, облыстыардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері, «Атамекен» ҰҚП (келісім бойынша), кәсіподақтар бірлестігі (келісім бойынша), кәсіподақ бірлестіктері	ЖБ бөлінген қаражат есебінен

				(келісім бойынша)	
27.	<p><b>7-қадам.</b> Жатақханаларды салу, реконструкциялау есебінен 7 000 төсек-орынға арналған жатақханаларды іске қосы</p> <p><i>Тұжырым:</i> мұқтаж студенттерді жатақханалардағы орындармен қамтамасыз ету: Алматы қ. – 2349 орын, Астана қ. – 1291 орын, Ақмола облысы – 1112 орын, СҚО – 811 орын, Алматы облысы – 711 орын, Жамбыл облысы – 240 орын, Ақтөбе облысы – 205 орын, ШҚО – 174 орын, Атырау облысы – 150 орын.</p>	ОМ ақпарат 7000 төсек-орын	2025 жыл ішінде	облыстыардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері, ОМ, «Финцентр» АҚ	Бөлінген қаражаттар және жеке инвестициялар есебінен
28.	<p><b>8-қадам.</b> ТжКБ үздік 1000 түлегін елдің жетекші компанияларына жұмысқа орналастыру</p> <p><i>Тұжырым:</i> ТжКБ үздік 1000 түлегін елдің жетекші компанияларына жұмысқа орналастыруға жәрдемдесу</p>	1 000 жұмысқа орналастырылған түлектер	2025 жылғы тамыз	ОМ, ЕХӘҚМ, облыстыардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері, «Атамекен» ҰКП (келісім бойынша)	талап етпейді
29.	<p><b>9-қадам.</b> ТжКБ ұйымдарының оқушылары мен студенттерін «Электрондық еңбек биржасы» бірыңғай цифрлық платформасы арқылы жұмыс іздеуді және жұмысқа орналастыруын оқыту</p> <p><i>Тұжырым:</i> ТжКБ ұйымдарының оқушылары мен студенттерін</p>	мансап орталықтарымен мектеп және ТжКБ оқушыларымен кездесулер ұйымдастыру 500 мың адамды қамту	2025 жыл ішінде	ЕХӘҚМ, ОМ, облыстыардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері, «Атамекен» ҰКП (келісім бойынша),	талап етпейді

	<i>ақпараттық жүйелер арқылы жұмыс іздеуге, өз түйіндемелерін жолдауға, онлайн режимінде әңгімелесуден өтуге, еңбек шарттарын жасасуға үйрету</i>			кәсіподақтар бірлестігі (келісім бойынша), жұмысберушілер бірлестіктері (келісім бойынша)	
30.	<p><b>10-қадам.</b> ТЖКБ жүйесінде «Серпін» бағдарламасын жаңғырту және мүдделі мемлекеттік органдармен бірлесіп Жол картасын әзірлеу</p> <p><b>Тұжырым:</b> <i>батыс және оңтүстік облыстар мектептерінің түлектерін еліміздің еңбек тапшылығы бар өңірлерінде солтүстік өңірлердің ТЖКБ ұйымдарында кейіннен оларды жұмысқа орналастыра отырып оқыту</i></p>	«Серпін» бағдарламасын жаңғырту	2025 жылғы қыркүйек	ҒЖБМ, ОМ, ЕХӘҚМ, ЖАО (Ақмола, Павлодар, Қостанай, Қарағанды, Солтүстік Қазақстан, Шығыс Қазақстан, Абай және Ұлытау)	Бөлінген қаражаттар есебінен, ЖБ
<b>IV. Жұмыс берушілердің жұмысшы кадрларды даярлауға және қолдауға қатысуын кеңейтудің 10 қадамы</b>					
31.	<p><b>1-қадам.</b> Кадрларды даярлау және қызметкерлердің біліктілігін арттыру жөніндегі салалық жоспарларды әзірлеу және бекіту.</p> <p><b>Тұжырым:</b> <i>салалық жоспарлар әрбір салада ОМО, кәсіпорындар мен білім беру ұйымдарының жұмысшы кәсіптерінің мәртебесін арттыру, еңбек жағдайларын жақсарту, лайықты ақы</i></p>	салалық жоспарлар, мемлекеттік комиссия отырысында есептерді тыңдау	2025 жыл ақпан	ЕХӘҚМ, ӨҚМ, ЭМ, КМ, АШМ, ЭТРМ, СРИМ, ЦДИАӨМ, ТСМ, ТЖМ, МАМ, СИМ, ОМ, ДСМ	талап етпейді



	<i>төлеу, сұранысқа ие кадрларды даярлау және т. б. мәселелері бойынша өзара іс-қимылы бойынша кешенді тәсілді көрсетуі тиіс.</i>				
32.	<p><b>2-қадам.</b> Жұмыс берушілердің мақсатты тапсырысын кеңейту</p> <p><b>Тұжырым:</b> колледж түлектерін жұмысқа орналастыру міндеттемесімен мақсатты тапсырыс бойынша жұмысшы кадрларды даярлауға жұмыс берушілерді тарту</p>	20 мың мақсатты грант	2025 жыл ішінде	облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері, «Атамекен» ҰКП (келісім бойынша), жұмысберушілер бірлестіктері (келісім бойынша)	ЖБ бөлінген қаражаттар есебінен
33.	<p><b>3-қадам.</b> Кәсіби біліктілікті тану орталықтарын құру:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- экономиканың басым салалары бойынша 10-нан астам кәсіптік біліктілікті тану орталықтары («Атамекен» ҰКП және ірі жұмыс берушілермен бірлесіп);</li> <li>- халықаралық стандарттар бойынша кәсіби біліктілікті танудың 5-тен астам орталығы (шетелдік серіктестер мен ірі компанияларды тарта отырып).</li> </ul> <p><b>Тұжырым:</b> Бұл орталықтардың ашылуы түлектің, сондай-ақ кәсіпорын қызметкерінің біліктілігінің халықаралық талаптарға сәйкестігін анықтауға және әлемдік еңбек нарығында бәсекеге</p>	5 орталық	2025-2027 жылдары	ЕХӘҚМ, ОМ, ҒЖБМ, ДСМ, ӨҚМ, ЭМ, КМ, АШМ, ЭТРМ, СРИМ, ЦДИАӨМ, ТЖМ, МАМ, ТСМ, «Атамекен» ҰКП (келісім бойынша), салалық қауымдастықтар (келісім бойынша)	РБ бөлінген қаражаттар есебінен

	<i>қабілеттілікті арттыруға мүмкіндік береді.</i>				
34.	<p><b>4-қадам.</b> Нақты сектор кәсіпорындарының цифрлық картасын енгізуді аяқтау</p> <p><b>Тұжырым:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- еңбек қауіпсіздігі және қорғау параметрлерін цифрландыру;</li> <li>- еңбек тәуекелдері Картасының скорингтік моделі негізінде тәуекелді кәсіпорындардың мониторингі;</li> <li>- кәсіптік тәуекел деңгейіне байланысты жұмыс орындарын саралау;</li> <li>- кәсіпорындағы заң бұзушылықтарды автоматты түрде анықтау.</li> </ul>	жобаны енгізу туралы ақпарат	2025 жыл ішінде	ЕХӘҚМ	Талап етпейді
35.	<p><b>5-қадам.</b> Еліміздің және шетелдің кәсіпорындары базасында оқытушылар мен өндірістік оқыту шеберлерінің тағылымдамасын ұйымдастыру</p> <p><b>Тұжырым:</b> Жетекші кәсіпорындарда тағылымдамадан өту заманауи технологиялармен, инновациялармен және жұмыс әдістерімен танысуға мүмкіндік береді, бұл өз кезегінде жаңа дағдылардың білім беру процесіне енгізуге мүмкіндік береді.</p>	сертификат	2025 жыл ішінде (кесте бойынша)	облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері, «Атамекен» ҰКП (келісім бойынша) «Самрук-Казына» АҚ, «Альянс колледжей и ERG»	ЖБ бөлінген қаражаттар есебінен

36.	<p><b>6-қадам.</b> ТЖКБ ұйымына өндірістен шеберлерді тарту</p> <p><i>Тұжырым:</i> «мамандыққа бүйірден кіру» ұйымдастыру арқылы ұйымдардың тәжірибелі қызметкерлерін кадрлар даярлауға тарту</p>	500 шебер	2025 жыл ішінде , ТЖКБ ұйымдары бөлінісінде бекітілген бөлу бойынша	ОМ, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента, «Атамекен» ҰКП (келісім бойынша), жұмысберушілер бірлестіктері (келісім бойынша)	ЖБ бөлінген қаражаттар есебінен
37.	<p><b>7- қадам.</b> Жұмыс берушілермен, салалық мемлекеттік органдармен бірлесіп кадрлар даярлау мәселелері бойынша өңірлік және республикалық форсайт-сессиялар өткізу</p> <p><i>Тұжырым:</i> ірі кәсіпорындар өкілдерінің қатысуымен салалық стратегиялық сессияларды өткізу, олардың қорытындысы бойынша кадрларды даярлау сапасын жетілдіру бойынша ұсынымдар әзірлеу</p>	ұсыныстар	2025 жылғы наурыз-қазан, кестеге сәйкес	ОМ, облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері, «Атамекен» ҰКП (келісім бойынша), жұмысберушілер бірлестіктері (келісім бойынша)	талап етпейді
38.	<p><b>8-қадам.</b> Дуальды оқытуды кеңейту және ірі компаниялардың колледждерге қамқорлығын арттыру арқылы студенттердің кәсіби дайындығының сапасын арттыру. Дуальды оқыту үшін оқу өндірістік алаңдарын қалыптастырған жұмыс берушілердің Тізілімін енгізу («Атамекен» ҚР ҰКП цифрлық платформасында)</p>	600 меморандум, 130 мың шарт, жұмыс берушілер тізілімі	2025 жыл ішінде	ОМ, ЕХӘҚМ, «Атамекен» ҰКП (келісім бойынша), облыстыардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері	талап етпейді

	<p><b>Тұжырым:</b> Мемлекеттік білім беру тапсырысы бойынша дуальды оқыту және кәсіпорындардың колледждерге қамқорлығы шеңберінде колледждер мен кәсіпорындар арасында шарттар, меморандумдар жасасумен ынтымақтастықты кеңейту. Ірі компаниялар колледждерге әдістемелік және материалдық қолдау көрсетіп, жабдықтармен, сондай-ақ оқу жабдықтарын ұсына алады және білім беру бағдарламаларын жаңартуға көмектеседі. Энергетика, ақпараттық технологиялар, машина жасау, химия өнеркәсібі саласындағы ірі кәсіпорындарды дуальды оқыту процесіне қосу мамандарды даярлау сапасын едәуір арттыруға көмектеседі</p>				
39.	<p><b>9-қадам.</b> Жұмысшы біліктілігі бойынша жұмыс істейтін шетелдік жұмыс күшін жергілікті білікті кадрлармен ауыстыру</p> <p><b>Тұжырым:</b> қазақстандықтар үшін жұмыс орындарын ұлғайту</p>	<p>Жұмыс берушілермен меморандумдарға қол қою</p>	Жыл сайын	<p>ЕХӘҚМ, облыстыардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері</p>	талап етпейді
40.	<p><b>10-қадам.</b> Кәсіпорындарда, сондай-ақ «Жастар практикасы» жобасы шеңберінде тәлімгерлік институтын дамыту</p>	ОМ ақпарат	2025-2027 жылдар	<p>ЕХӘҚМ, «Атамекен» ҰКП (келісім бойынша), жұмысберушілер бірлестіктері</p>	жұмыс берушілердің қаражаты есебінен

	<i>Тұжырым: тәжірибелі мамандардың жас мамандарға тәлімгерлік ету үшін «Тәлімгер» жобасын іске қосу.</i>			(келісім бойынша)	
<b>V. Жұмысшы кәсіптерінің имиджін ілгерілету бойынша 10 қадам</b>					
41.	<p><b>1-қадам.</b> Жұмысшы мамандықтарының жас көшбасшыларының қатысуымен Форум</p> <p><i>Тұжырым: форум тәжірибе алмасу, мансаптық мүмкіндіктер мен заманауи кәсіби үрдістерді талқылау мақсатында «Үздік 100 студент» байқауы мен «WorldSkills» халықаралық чемпионатының жас жұмысшылары мен жеңімпаздарын біріктіреді. Қатысушылар өз жетістіктерін таныстыра алады, панельдік пікірталастар мен мастер-класстарға қатыса алады, сондай-ақ одан әрі кәсіби өсу үшін іскерлік байланыстар орната алады</i></p>	республикалық форум	2025 жылғы маусым	ОМ, МАМ, облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері, «Атамекен» ҰКП (келісім бойынша), «Самұрық-Қазына» АҚ (келісім бойынша)	РБ есебінен талап етеді
42.	<p><b>2-қадам.</b> Түркітілдес елдердің өкілдерімен жұмысшы мамандықтар жылына арналған кәсіби шеберлік чемпионатын өткізу (Ақтау қаласында)</p> <p><i>Тұжырым: түркітілдес елдер өкілдері арасында «TurkSkills» алғашқы кәсіби шеберлік чемпионаты</i></p>	чемпионат	2025 жылғы қазан	ОМ, ЕХӘҚМ, ЦДИАӨМ, ЭЫДҰ, ТПМ, СРИМ, МАМ, ҰЭМ, ЭМ, СИМ, ӨҚМ, ҒЖБМ, ДСМ, АШМ, СІМ, Қазақстан Кәсіподақтар	РБ көзделген қаражат шеңберінде

				федерациясы, «Самұрық-Қазына» АҚ (келісім бойынша) облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері	
43.	<p><b>3-қадам.</b> ТЖКБ ұйымдары студенттерінің және кәсіпорындардың жас мамандарының кәсіби шеберлік конкурстарын өткізу</p> <p><b>Тұжырым:</b> құзыреттілік бойынша конкурстар және «WorldSkills», «AgroSkills», «Medical Soft Skills», «Dosti skills», «AstauFest», «Аграрлық көшбасшы» және т. б. кәсіби шеберлік чемпионаттары.</p>	Аймақтық (кесте бойынша) және республикалық чемпионаттар	2025 жыл ішінде  кесте бойынша	облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері	ЖБ көзделген қаражат шеңберінде
44.	<p><b>4-қадам.</b> Ардагерлер, әулеттер, үздік шеберлер және жас жұмысшылар туралы шағын сериалдар жасау және тарату</p> <p><b>Тұжырым:</b> шағын сериалдар жұмысшылардың шынайы өмірін, олардың жетістіктері мен ардагерлердің, еңбек әулеттерінің өкілдерінің, әр түрлі салалардағы үздік</p>	шағын сериалдар	2025 жыл ішінде	МАМ, ОМ, облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері	РБ көзделген қаражат шеңберінде

	<i>шеберлер мен жас жұмысшылардың сәттілік тарихын көрсетеді</i>				
45.	<p><b>5-қадам.</b> «Жұмысшының бір күні» өңірлері бойынша жалпыхалықтық «виртуалды айналма» жолды өткізу</p> <p><b>Тұжырым:</b> бір тәулікте 100 кәсіптің жалпыхалықтық интернет-трансляциясы ұйымдастырылады, оның барысында Қазақстан Республикасының Оқу-ағарту министрлігі мүдделі тараптармен бірлесіп 24 сағат ішінде болашақ кәсіптерді қоса алғанда, жұмысшы кәсіптерінің барлық алуан түрлілігін көрнекі түрде көрсетеді</p>	интернет-трансляция	2025 жылғы сәуір	МАМ, ЕХӘҚМ, ОА, ҒЖБМ, облыс әкімдіктері, Астана, Алматы және Шымкент қалалары, «Атамекен» ҰКП	РБ көзделген қаражат шеңберінде
46.	<p><b>6-қадам.</b> Теле -, радио хабарларын шығару, бейнесюжеттерді прокаттау, мақалалар циклін ұйымдастыру, қоғамда еңбек адамының оң имиджін қалыптастыруға бағытталған әлеуметтік роликтер жасау</p> <p><b>Тұжырым:</b> телеарналар мен әлеуметтік желілерде көрсетіле отырып, жұмысшы кәсіптерінің жаңашылдығы мен қазіргі</p>	республикалық және өңірлік БАҚ-тағы әлеуметтік роликтер мен мақалалар, сұхбаттар	2025 жыл ішінде	МАМ, облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері, Қазақстан кәсіподақтар Федерациясы	талап етпейді

	<i>заманын, сондай-ақ олардың өкілдерінің жетістіктері мен өмірін көрсететін сериалдар мен қысқаметражды фильмдер жасау және насихаттау</i>				
47.	<p><b>7-қадам.</b> «#Жұмысшы мамандықтар жылы» хэштегімен экономиканың түрлі салаларындағы жұмысшылардың табыстары туралы танымал блогерлермен подкасттар құру</p> <p><b>Тұжырым:</b> <i>экономиканың әртүрлі салаларындағы жұмысшы кәсіптері өкілдерінің жетістіктері туралы әңгімелейтін танымал блогерлердің қатысуымен подкасттар сериясы. «Instagram», «Facebook» және басқа да танымал әлеуметтік желілерде «TikTok» форматында жұмыс мамандықтарының артықшылықтары мен мүмкіндіктерін ашатын посттар, онлайн челенджер мен роликтер дайындау.</i></p> <p><i>Әрбір шығарылым құрылыс, IT, медицина, агробизнес және т. б. болсын, өз саласында жетістікке жеткен белгілі бір адамның тарихына арналған</i></p>	YouTube, Tik tok, Instagram және басқа арналардағы подкасттар	2025 жыл ішінде	МAM, облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері	талап етпейді



48.	<p><b>8-қадам.</b> Қоғамдық кеңістікте жұмысшы адамның бейнесін визуализациялау арқылы «Еңбек адамы» моделін танымал ету</p> <p><i>Тұжырым:</i> қорытындысы бойынша көркем инсталляциялар, цифрлық экрандар, фотокөрмелер мен галереялар жасалады, муралдар - ғимараттардың қасбеттеріндегі жұмысшылардың көркем бейнелері жасалады</p>	фотобайқау, муралдар	2025 жылғы қаңтар-мамыр	облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері, Қазақстан Кәсіподақтар федерациясы, кәсіподақ бірлестіктері (келісім бойынша)	РБ көзделген қаражат шеңберінде
49.	<p><b>9-қадам.</b> Блогерлер мен мобилографтар арасында «Еңбек адамы» үздік бейнесі үшін конкурс өткізу</p> <p><i>Тұжырым:</i> рилстар (Reels) арқылы қысқа бейнелер тарату арқылы жұмысшы кадрлардың оң имиджін құру және әлеуметтік желілерде ілгерілету</p>	конкурс	2025 жыл ішінде	МАМ, облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері	РБ көзделген қаражат шеңберінде
50.	<p><b>10-қадам.</b> Колледждер базасында кәсіпорындардың, орта бизнестің қатысуымен ашық есік күндерін және бос орындар жәрмеңкесін өткізу</p> <p><i>Тұжырым:</i> компаниялардың тұсаукесері, блиц-әңгімелесулер (алғашқы танысу үшін жұмыс берушілермен жұмыс іздеушілердің қысқа сұхбаттары), шеберлік сыныптары мен демонстрациялар (кәсіпорындар қызметі</p>	100 мың адам қамту	2025 жыл ішінде	ЕХӘҚМ, ОА, ӨҚМ, СИМ, ЭМ, облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері «Атамекен» ҰКП (келісім бойынша), «Самұрық-Қазына» АҚ	ЖБ көзделген қаражат шеңберінде

	<i>саласындағы жұмыс процестері мен инновацияларды көрсету), HR-мамандардың консультациялары, панельдік пікірталастар және дөңгелек үстелдер (еңбек нарығының заманауи үрдістері мен сұранысқа ие дағдыларды талқылау)</i>			(келісім бойынша), жұмыс берушілер бірлестіктері (келісім бойынша)	
<b>VI. Жұмысшы кадрлардың құқықтарын қорғау тетіктерін күшейту бойынша 10 қадам</b>					
51.	<p><b>1-қадам.</b> Қызметкерлердің еңбек құқықтарын қорғау, еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауды бұзғаны үшін әкімшілік жауапкершілікті күшейту, өндірістік жарақаттанудың алдын алу тетіктерін жетілдіру және т. б. мәселелері бойынша заңнамаға өзгерістер мен толықтырулар дайындау.</p> <p><b>Концепт:</b> <i>қызметкерлердің еңбек құқықтарын қорғауды күшейту</i></p>	Заң жобасы	2025 жылғы желтоқсан	ЕХӘҚМ, мүдделі мемлекеттік органдар, заинтересованные государственные органы, жұмыс берушілер бірлестіктері (келісім бойынша), кәсіподақ бірлестіктері (келісім бойынша)	Талап етпейді
52.	<p><b>2-қадам.</b> Лайықты еңбек қағидаттарын ілгерілету бойынша Халықаралық еңбек ұйымымен іс-қимыл жоспарын қабылдау</p> <p><b>Тұжырым:</b> <i>Қауіпсіз, әділ жалақымен әлеуметтік қорғалған лайықты еңбектің негізгі қағидаттарын ілгерілету</i></p>	Жұмыс жоспары	2025 жылғы шілде	ЕХӘҚМ, СІМ, кәсіподақ бірлестіктері (келісім бойынша), жұмыс берушілер бірлестіктері (келісім бойынша)	Көздіген қаражат шеңберінде

53.	<p><b>3 – қадам.</b> Дамушы елдерді ерекше ескере отырып, ең төменгі жалақыны белгілеу туралы ХЕҰ конвенциясын Қазақстан Республикасының ратификациялау бойынша жұмыс жүргізу (№131)</p> <p><i>Тұжырым: ұлттық заңнамаға халықаралық стандарттарды енгізу</i></p>	Заң жобасы	2025 жыл ішінде	ЕХӘҚМ, СІМ, кәсіподақ бірлестіктері (келісім бойынша), жұмыс берушілер бірлестіктері (келісім бойынша)	Көзділген қаражат шеңберінде
54.	<p><b>4-қадам.</b> Қызметкерлердің еңбек құқықтарын қорғауды күшейту мәселелері бойынша кәсіподақтар бірлестіктерімен және жұмыс берушілер бірлестіктерімен бірлескен іс шараларды ұйымдастыру</p> <p><i>Тұжырым: қызметкерлердің еңбек құқықтарын қорғау бойынша кәсіподақтардың ролін күшейту</i></p>	семинарлар / дөңгелек үстелдер	2025 жыл ішінде	ЕХӘҚМ, СІМ, кәсіподақ бірлестіктері (келісім бойынша), жұмыс берушілер бірлестіктері (келісім бойынша)	Көзділген қаражат шеңберінде
55.	<p><b>5-қадам.</b> Еңбек және ұжымдық шарттар жасасу, штат кестесін енгізу рәсімін электрондық форматқа көшіру бөлігінде еңбек қатынастарын декларациялау тетіктерін енгізу.</p> <p><i>Тұжырым: Еңбек қатынастарының ашықтық деңгейін арттыру</i></p>	Ақпараттық жүйе	2025 жыл ішінде	ЕХӘҚМ	Көзділген қаражат шеңберінде
56.	<p><b>6-қадам.</b> Әр өңірде кәсіподақтар базасында қоғамдық қабылдау және консультациялық орталықтар құру</p>	ОМ-не ақпарат	2025 жыл ішінде	ЕХӘҚМ, кәсіподақ бірлестіктері (келісім бойынша)	Көзділген қаражат шеңберінде

	<i><b>Тұжырым:</b> қызметкерлердің құқықтық сауаттылығын арттыру және заң көмегін көрсету</i>				
57.	<b>7-қадам.</b> Қызметкерлердің әл-ауқатын жақсартуға бағытталған бизнестің корпоративтік әлеуметтік жауапкершілігінің оң тәжірибесін тарату  <i><b>Тұжырым:</b> қызметкерлердің қанағаттанушылығын арттыру</i>	Семинарлар мен конференциялар	2025 жыл ішінде	ЕХӘҚМ, жұмыс берушілер бірлестіктері (келісім бойынша), «Атамекен» ҰКП (келісім бойынша)	Көзделген қаражат шеңберінде
58.	<b>8-қадам.</b> Жұмыс орындарының кәсіптік тәуекелдерін бағалау негізінде кәсіпорындарда еңбекті қорғауды басқару жүйесін енгізу  <i><b>Тұжырым:</b> жұмысшыларды жұмыс орындарындағы кәсіби тәуекелдерден қорғау</i>	ОМ ақпарат	2025 жыл ішінде	ЕХӘҚМ, жұмыс берушілер бірлестіктері (келісім бойынша)	Көзделген қаражат шеңберінде
59.	<b>9-қадам.</b> Еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғаудың 10 стандартын өзектендіру  <i><b>Тұжырым:</b> қызметкерлердің қауіпсіз еңбек жағдайларын жасау</i>	ОМ ақпарат	2025 жыл ішінде	СИМ, ЕХӘҚМ, ЭМ, ӨҚМ, АШМ, ЭТРМ, ТЖМ, КМ	Көзделген қаражат шеңберінде
60.	<b>10-қадам.</b> Электрондық еңбек биржасы базасында өндірістік практика функционалын іске асыру  <i><b>Тұжырым:</b> студенттерге арналған өндірістік тәжірибені таңдау процесін автоматтандыру</i>	өндірістік практикаға жіберу процесін ұйымдастыру	үнемі	ЕХӘҚМ, ОМ, ҒЖБМ, «Атамекен» ҰКП (келісім бойынша), жұмыс берушілер бірлестіктері (келісім бойынша)	Талап етпейді

<b>VII. Жастардың әлеуметтік белсенділігін арттырудың 10 қадамы</b>					
61.	<p><b>1-қадам.</b> «Қазақстан Республикасы колледждерінің ТОП 100 студенті» жобасы ТЖКБ ұйымдарының студенттері арасындағы конкурстар</p> <p><i><b>Тұжырым:</b> жоба ТЖКБ ұйымдарының студенттері арасында конкурс болып табылады, оның мақсаты Қазақстанның 100 үздік колледж студенттерін анықтау және көтермелеу болып табылады. Байқау дарынды жастарды қолдауға, кәсіби дағдыларды дамытуға және жеке өсуге ынталандыруға бағытталған. Бас жүлдегер еліміздің ірі кәсіпорындарында тағылымдамадан өтуге мүмкіндік алады</i></p>	100 жеңімпаз студент	2025 жыл5s қаңтар-сәуір	ОМ, МАМ, облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері	ЖБ көзделген қаражат шеңберінде
62.	<p><b>2-қадам.</b> Jastar X бірыңғай брендiмен сараптама алаңдарын өткізу</p> <p><i><b>Тұжырым:</b> Мемлекеттік органдар, жергілікті өзін-өзі басқару органдары, сараптамалық қоғамдастық және жастар арасындағы байланысты жұмысшы кәсіптерінің, ғылыми-сараптамалық қоғамдастықтың және жастар ұйымдарының өкілдерін спикерлер ретінде шақыру арқылы нығайту</i></p>	10 мың адамды қамту	ақпан-қараша 2025 жыл	ОМ, ЦДИАӨМ, МАМ, облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері	ЖБ көзделген қаражат шеңберінде

63.	<p><b>3-қадам.</b> «Бизнес-стартап» орталықтары арқылы колледж студенттерінің кәсіпкерлік дағдыларын қалыптастыру</p> <p><i>Тұжырым:</i> Колледждерде стартаптар мен инновацияларды қолдау үшін «Бизнес-стартап» студенттік орталықтарын кеңейту, онда студенттер консультациялар ала алады, тренингтерге қатыса алады, кәсіби қазылар алқасының алдында қорғау мүмкіндігімен өз стартаптарын әзірлей алады және кәсіпкерлерден Стартапты дамыту үшін арнайы гранттар ала алады. Іскерлік модельдеу мен рөлдік ойындарды, жергілікті компаниялармен және стартаптармен Серіктестік бағдарламаларды жүргізу, менторлық қолдау, студенттерге жобаларды басқару, қаржылық талдау және басқа да қажетті ресурстарға арналған бағдарламалық қамтамасыз ету сияқты кәсіби құралдар мен платформаларға қол жетімділікті қамтамасыз ету.</p>	Үкімет аппаратына ақпарат	2025 жыл ішінде	ОМ, облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері, «Атамекен» ҰКП (келісім бойынша), ӨКП (келісім бойынша)	талап етпейді
64.	<p><b>4-қадам.</b> «Балдәурен» республикалық оқу-сауықтыру орталығының базасында ТжКБ ұйымдарының студенттерінің республикалық слетін өткізу</p>	қамту 1000 студент	2025 жылғы шілде	ОМ, МАМ, ТСМ, облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері,	РБ көзделген қаражат шеңберінде

	<p><b>Тұжырым:</b> іс-шара талантты студенттерді тәжірибе алмасу, кәсіби дағдыларды дамыту және тренингтерге, шеберлік сыныптарына және командалық іс-шараларға қатысу үшін біріктіреді. Слет білім беру мен кәсіптердегі заманауи үрдістерді талқылауға, сондай-ақ жас мамандардың жеке және кәсіби өсуін ынталандыруға арналған алаңға айналады</p>			Атамекен» ҰҚП, (келісім бойынша), Қазақстан Кәсіподақтар федерациясы (келісім бойынша)	
65.	<p><b>5-қадам.</b> Жас жұмысшылардың, студенттердің, колледж түлектерінің, сондай-ақ ерекше білім беруге қажеттіліктері бар адамдардың қатысуымен «Innovation» Республикалық Хакатонның өткізу</p> <p><b>Тұжырым:</b> IT қауымдастығын құру және нығайту үшін стартаптар мен бастаушы кәсіпкерлерді қолдау. Қатысушылар тәжірибе алмасып, жобаны дамыту үшін әлеуетті серіктестер таба алады, сондай-ақ ерекше білім беру қажеттіліктері бар адамдардың кәсіби қоғамдастыққа әлеуметтік интеграциясы болады</p>	10 үздік бизнес шешімдер	2025 жылғы ақпан-қараша	Павлодар облысының әкімдігі, ОМ, ЦДИАӨМ, Облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері, Қазақстан Кәсіподақтар федерациясы (келісім бойынша)	ЖБ көзделген шеңберде қаражат
66.	<p><b>6-қадам.</b> Ерекше білім беруге қажеттіліктері бар (бұдан әрі-ЕББ) және денсаулық мүмкіндіктері шектеулі білім алушылар (бұдан әрі-ДМШ) мен жұмыс</p>	Үкімет аппаратына ақпарат	2025 жыл бойы	ОМ, МАМ, «Талар» КЕАҚ ұлттық операторы (келісім бойынша),	Талап етпейді

	<p>істейтін жастарға арналған <i>Abulimpics</i> бағыты бойынша кәсіби шеберліктің Республикалық чемпионатын өткізу</p> <p><b>Тұжырым:</b> <i>өз салаларында кәсіби дағдылардың жоғары деңгейін көрсеткен өңірлік кезеңдегі ЕЕБ және ДМШ бар оқитын және жұмыс істейтін жастар арасынан Abulimpics республикалық чемпионатын өткізу. Жеңімпаздарға арнайы сыйлықтар беріледі</i></p>			<p>«Абилимпикс Қазақстан», облыс әкімдіктері, Астана, Алматы және Шымкент қалалары, «Атамекен» ҰҚП (келісім бойынша), Қазақстан Кәсіподақтар федерациясы (келісім бойынша)</p>	
67.	<p><b>7-қадам.</b> «Жасыл ел» қозғалысының қызметін жандандыру, ТЖКБ студенттері мен жас жұмысшыларды тарта отырып, еңбек жасақтарын құру.</p> <p><b>Тұжырым:</b> <i>Қызылорда облысында 250 гектар жерге сексеуіл отырғызумен (Аралға - көмек) елді мекендерде ағаш отырғызумен, абаттандырумен және т. б. айналысатын студенттік отрядтар (мысалы: құрылыс отрядтары, педагогикалық отрядтар, аграрлық-техникалық отрядтар және т. б.) құрылатын болады</i></p>	20 еріктілер клубы	2025 жылғы наурыз-сәуір	ЭТРМ, АШМ, ОМ, ҒЖБМ, МАМ, облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері, ҮЕҰ	ЖБ көзделген қаражат шеңберінде



68.	<p><b>8-қадам.</b> ТЖКБ студенттері мен кәсіпорын ұжымдары арасында «Чемпиондар» және «Еңбек Кубогы» спартакиадаларын өткізу</p> <p><i>Тұжырым:</i> іс-шаралар дене шынықтыруды дамытуға, жастар арасында командалық рухты және салауатты өмір салтын нығайтуға бағытталған. Спартакиадалар таланттарды анықтауға және қатысушылар арасында белсенді қарым-қатынас пен тәжірибе алмасуға жағдай жасауға көмектесетін бірнеше пәндер бойынша жарыстарды қамтиды</p>	20 000 студентті қамту	мамыр 2025 жыл	ТСМ, ОМ, МАМ, ҒЖБМ, ЕХӘҚМ, ТЖМ, ІМ, АШМ, ҚМ, облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері	ЖБ көзделген қаражат шеңберінде
69.	<p><b>9-қадам.</b> Республика мұражайларында «Ер дәулеті - еңбек», «Еңбекпен ел көгерген» тақырыптық экскурсиялар мен баяндамалар ұйымдастыру</p> <p><i>Тұжырым:</i> тақырыптық көрмелер мен экскурсияларда еңбек ардагерлерінің, еңбек әулеттерінің жетістіктері мен жетістіктері көрсетіледі</p>	100 мың адамды қамту	2025 жыл бойы	МАМ, облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері	ЖБ көзделген қаражат шеңберінде
70.	<p><b>10-қадам.</b> Жұмысшы кәсіп өкілдерінің қатысуымен «Алтайдан Оралға дейін» веложарысын өткізу</p> <p><i>Тұжырым:</i> марафон барысында маршруттың негізгі нүктелерінде</p>	веложарыс (тұжырымдамаға сәйкес)	2025 жылғымамыр	ТСМ, ОМ, МАМ, облыстардың, Астана, Алматы және Шымкент қалаларының әкімдіктері	көзделген қаражат шеңберінде

<p><i>веложарысқа қатысушылардың еңбек ұжымдарымен, мектептер мен колледждердің оқушыларымен жұмысшы кәсіптерін дәріптеу бойынша кездесулері ұйымдастырылады.</i></p>				
---	--	--	--	--

**Аббревиатуралардың толық жазылуы:**

ОМ – Оқу-ағарту министрлігі

ҒЖБМ – Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрлігі

ЕХӘҚМ – Қазақстан Республикасы Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігі

ЭМ – Қазақстан Республикасы Энергетика министрлігі

ӨҚМ – Қазақстан Республикасы Өнеркәсіп және құрылыс министрлігі

АШМ – Қазақстан Республикасы Ауыл шаруашылығы министрлігі

КМ – Қазақстан Республикасы Көлік министрлігі

СРИМ – Қазақстан Республикасы Суресурстары және ирригация министрлігі

ТСМ – Қазақстан Республикасы Туризм және спорт министрлігі

МАМ- Қазақстан Республикасы Мәдениет және ақпарат министрлігі

ТЖМ – Қазақстан Республикасы Төтенше жағдайлар министрлігі

ІМ – Қазақстан республикасы Ішкі істер министрлігі

ҚМ – Қазақстан Республикасы Қорғаныс министрлігі

ЭТРМ – Қазақстан Республикасының Экология және табиғи ресурстар министрлігі

ЦДИАӨМ – Қазақстан Республикасы Цифрлық даму, инновациялар және аэроғарыш өнеркәсібі министрлігі

СИМ – Қазақстан Республикасы Сауда және интеграция министрлігі

ДСМ – Қазақстан республикасы Денсаулық сақтау министрлігі

ҰЭМ – Қазақстан Республикасы Ұлттық экономика министрлігі

Әділетмині – Қазақстан Республикасы Әділет министрлігі

Қаржымині – Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігі

СІМ – Қазақстан Республикасы Сыртқы істер министрлігі

ЖАО – Жергілікті атқарушы орган

«Атамекен» ҰКП – «Атамекен» » Қазақстан Республикасының Ұлттық кәсіпкелер палатасы

ӨКП – «Атамекен» Қазақстан Республикасының Өңірлік кәсіпкерлер палатасы

РБ – Республикалық бюджет

ЖБ - Жергілікті бюджет

ББ – Білім беру бағдарламалары

ТжКБ – Техникалық және кәсіптік білім беру

ЕБҚ – Ерекше білім беру қажеттіліктері

НҚА – Нормативтік құқықтық акт

ҰБДҚ – Ұлттық бірінғай деректер қоры

МТБ – Материалдық-техникалық база

БАҚ – Бұқаралық ақпарат құралдары

ЖОО – Жоғарғы оқу орны