

Утвержден
постановлением Правительства
Республики Казахстан
от «__» _____ 2024 года № __

План мероприятий по проведению Года рабочих профессий

Цель – повышение престижа и популяризация рабочих профессий в обществе, преобразование технического и профессионального образования в систему притяжения молодежи и работодателей.

Задачи:

- развитие профориентационной работы;
- совершенствование системы подготовки рабочих кадров;
- повышение привлекательности ТиПО для молодежи;
- расширение участия работодателей в подготовке и поддержке кадров рабочих профессий;
- продвижение имиджа рабочих профессий;
- усиление механизма защиты прав рабочих кадров;
- повышение социальной активности рабочей молодежи.

№ п/п	Наименование и концепт шагов	Форма завершения	Срок реализации	Ответственные за реализацию	Финансирование / источник
I. 10 шагов подготовки и организации Года рабочих профессий					
1.	Шаг 1. Подготовка проекта Указа Президента Республики Казахстан «Об объявлении Года рабочих профессий» <i>Концепт: Указом Президента Республики Казахстан будет объявлен 2025 год – Годом рабочих профессий</i>	проект Указа Президента	декабрь 2024 года	МП, МТСЗН, МНЭ, МЮ, МФ	не требуется

2.	<p>Шаг 2. Создание Государственной комиссии по проведению Года рабочих профессий</p> <p><i>Концепт: распоряжением Премьер-Министра Республики Казахстан будет создана Государственная комиссия по проведению Года рабочих профессий (далее – Государственная комиссия), определен состав и полномочия Государственной комиссии</i></p>	распоряжение Премьер-Министра	декабрь 2024 года	МП, МТСЗН, МНЭ, МЮ, МФ	не требуется
3.	<p>Шаг 3. Утверждение логотипа и брендбука, разработка слоганов Года рабочих профессий</p> <p><i>Концепт: логотип и брендбук года рабочих профессий, утвержденные Государственной комиссией, будут использованы на всех мероприятиях, проводимых в рамках Года рабочих профессий. Создание ярких и вдохновляющих слоганов повысят престиж рабочих специальностей, привлекут внимание общества и вдохновят молодежь на выбор рабочих профессий.</i></p>	логотип/ брендбук/ слоганы	декабрь 2024 года	МП, МКИ, МТСЗН	в рамках предусмотренных средств, РБ
4.	<p>Шаг 4. Разработка и утверждение коммуникационной стратегии Года рабочих профессий</p>	коммуникационная стратегия	декабрь 2024 года	МКИ, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента	не требуется

	<i>Концепт: коммуникационная стратегия Года рабочих профессий станет единым инструментом продвижения имиджа рабочих профессий</i>				
5.	<p>Шаг 5. Создание в социальных сетях официальных аккаунтов по продвижению Года рабочих профессий</p> <p><i>Концепт: на официальных аккаунтах Года рабочих профессий будут размещены документы, планы, календарь событий, брендбуки, а также информация о мероприятиях</i></p>	официальные аккаунты (Telegram, Facebook, TikTok, Instagramm)	декабрь 2024 года	МП, МКИ, МТСЗН, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента	не требуется
6.	<p>Шаг 6. Разработка и утверждение региональных планов проведения Года рабочих профессий</p> <p><i>Концепт: в региональных планах будут предусмотрены мероприятия по повышению престижа рабочих профессий, стимулированию молодежи к получению рабочих профессий, повышению качества подготовки кадров, укреплению взаимодействия с работодателями и имиджевые мероприятия по популяризации рабочих профессий</i></p>	региональные планы	декабрь 2024 года	акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента	не требуется
7.	Шаг 7. Подготовка доклада о развитии рабочих профессий	доклад	март 2026 года	МП, МТСЗН, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента	не требуется

	<i>Концепт: В данном докладе будут отражены итоги проведенных работ, проблемы и пути их решения, дальнейшие перспективы развития рабочих профессий</i>				
8.	<p>Шаг 8. Торжественное открытие года рабочих профессий «Адал еңбек – Адал табыс»</p> <p><i>Концепт: в рамках торжественного открытия будет проведено заседание Госкомиссии по торжественному запуску Года рабочих профессий с онлайн подключением представителей местных исполнительных органов, крупных предприятий и организаций образования регионов с 5 минутным представлением (флешмоб) рабочей профессии региона</i></p>	заседание Госкомиссии	январь 2025 года	МП, МТСЗН, МНВО, МКИ, МЦРИАП, МЭПР, МТС, МВРИ, МЧС, МНЭ, МЭ, МТ, МПС, МЗ, МСХ акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента, АО «Самрук-Казына (по согласованию), НПП «Атамекен» (по согласованию), Федерация профсоюзов Казахстана, объединения профсоюзов (по согласованию)	в рамках предусмотренных средств, РБ
9.	Шаг 9. Обеспечение празднования профессиональных праздников под эгидой Года рабочих профессий с чествованием представителей рабочих профессий различных отраслей	по отдельному графику	в течение 2025 года	МТСЗН, МП, МЦРИАП, МЭПР, МТС, МВРИ, МЧС, МКИ, МЭ, МТ, МПС, МНВО, МЗ, МСХ, акиматы	в рамках предусмотренных средств, РБ

	<i>Концепт: Реализация нового формата празднования профессиональных праздников в Республике Казахстан создаст в обществе устойчивое мнение о важности рабочих профессий</i>			областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента, НПП «Атамекен» (по согласованию)	
10.	<p>Шаг 10. Подведение итогов Года рабочих профессий в рамках республиканского конкурса «Еңбек жолы» с присуждением премии года «Өз ісінің шебері», почетных званий рабочих профессий и специалистов различных отраслей</p> <p><i>Концепт: Республиканский конкурс «Еңбек жолы» проводится на региональном и республиканском уровнях в целях формирования позитивного общественного мнения о людях труда по 3 номинациям:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - «Лучшая трудовая династия»; - «Лучший наставник»; - «Лучший молодой работник» <p><i>В рамках подведения итогов также будет проведено чествование лучших представителей трудовых профессий с присуждением премии года «Өз ісінің шебері» по отраслям, почетных званий рабочих профессий и специалистов различных отраслей</i></p>	республиканское мероприятие	декабрь 2025 года	МТСЗН, МП, МНВО, МЦРИАП, МЭПР, МТС, МВРИ, МЧС, МКИ, МНЭ, МЭ, МТ, МПС, МЗ, МСХ, МИД акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента, НПП «Атамекен» (по согласованию), АО «Самрук-Казына» объединения профсоюзов (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию)	в рамках предусмотренных средств, РБ

II. 10 шагов развития профориентационной работы					
11.	<p>Шаг 1. Реализация проекта Атлас профессий во всех регионах с учетом потребностей по рабочим профессиям</p> <p><i>Концепт: в Атласе профессий будет определен перечень текущих и будущих рабочих профессий, который позволит учащимся определиться с выбором специальностей, узнать о новых требованиях на рынке труда и оценить перспективы карьеры в конкретных секторах экономики. Атлас профессий станет инструментом профориентационной работы для профориентаторов в школах и колледжах</i></p>	региональные Атласы профессий	в течение 2025 года	МНВО, МТСЗН, МП, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента, НПП «Атамекен» и его региональные представители (по согласованию),	в рамках предусмотренных средств, МБ
12.	<p>Шаг 2. Усиление роли института профориентатора в школах</p> <p><i>Концепт: Внедрение КРІ профориентационной деятельности школ. Введение обязательной штатной единицы «педагог-профориентатор» в организации среднего образования, формирование новых позиций педагогов-профориентаторов, проведение курсов повышения квалификации, подготовка методических материалов, разработка пакета диагностических инструментов и</i></p>	внесение изменений в приказ МП Внедрение КРІ (100% охват школьников диагностикой)	сентябрь 2025 года декабрь 2025 года	МП, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента	в рамках предусмотренных средств, МБ

	<p><i>рекомендаций по профориентационной работе.</i></p> <p><i>Проведение диагностики, регулярные тестирования учащихся с целью выявления склонностей и интересов. Установление системы отчетности и анализа результатов работы через KPI.</i></p> <p><i>Регулярная корректировка методик и мероприятий на основе собранных данных и обратной связи. Распространение опыта на уровне региона или страны</i></p>				
13.	<p>Шаг 3. Организация профориентационной работы на платформе «Мансап компасы»</p> <p><i>Концепт: платформа будет предоставлять учащимся доступ к информации о профессиях, образовательных учреждениях и актуальных вакансиях. Она позволит проводить профессиональную диагностику, получать карьерные консультации и взаимодействовать с работодателями, способствуя более эффективному выбору профессии и трудоустройству выпускников</i></p>	платформа	декабрь 2025 год	МТСЗН, МП, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента	не требуется
14.	<p>Шаг 4. Создание профильных классов в школах</p>	1000 профильные классы	сентябрь-декабрь 2025 года	МП, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента	в рамках предусмотренных средств, МБ

<p>Концепт: в 1000 школах страны совместно с университетами, работодателями и колледжами будут открыты профильные классы. В этих целях будут заключены меморандумы о сотрудничестве или соглашения между школами, учебными заведениями и предприятиями. Совместно с учебными заведениями и предприятиями будут разработаны учебные программы с обязательной стажировкой и практикой на предприятиях. Также будут предусмотрены обязательная профориентация с регулярными мероприятиями на базе предприятий и учебных заведений</p>				
<p>15. Шаг 5. Внедрение практики проведения экскурсий для школьников на местные предприятия</p> <p>Концепт: В информационных ресурсах школ формируется перечень местных предприятий доступных для посещения и календарь дней «открытых дверей» с возможностью бронирования мест на экскурсии. Экскурсии позволят учащимся ознакомиться с реальными условиями работы и востребованными профессиями на современном рынке</p>	<p>охват 500 тыс. школьников</p>	<p>в течение года, согласно утвержденн ого календаря «открытых дверей»</p>	<p>МП, МПС, МЭ, МСХ, МКИ, МТС, МЭПР, МВРИ, МЧС, МЦРИАП, МЗ, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента, НПП «Атамекен» и его региональные представители (по согласованию), профсоюзы</p>	<p>не требуется</p>

16.	<p>Шаг 6. Реализация проекта «One School One Skill (одна школа - один навык)» с участием колледжей</p> <p><i>Концепт:</i> проект будет направлен на развитие сотрудничества школ с колледжами для обеспечения практико-ориентированного обучения на ранних стадиях образования. Каждая школа совместно с колледжем выбирает один ключевой навык, который будет развиваться у учащихся на протяжении учебного года (например, информационные технологии, дизайн, агротехнологии и т.д.). Школы и колледжи образуют взаимовыгодное партнерство, которое будет способствовать профессиональному росту учащихся с учетом регионального рынка труда и перспектив развития</p>	Информация о реализации проекта в МП	март-декабрь 2025 года	МП, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента	в рамках предусмотренных средств, МБ
17.	<p>Шаг 7. Организация общереспубликанского проекта «День дублера» во всех регионах страны</p> <p><i>Концепт:</i> Организация на базе работодателей одного рабочего дня для школьников и студентов по аналогии с «Shadow Day - День дублера». В этот день школьники будут ассистировать лучшим работникам предприятий, а также</p>	охват 100 тыс. школьников	октябрь 2025 года	МП, МТСЗН, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента, НПП «Атамекен» (по согласованию), АО «Самрук-Казына» (по согласованию)	не требуется

	<i>увидят на практике специфику работы выбранных ими профессий</i>				
18.	<p>Шаг 8. Приобретение школьниками навыков первой рабочей профессии с получением свидетельства на базе колледжей</p> <p><i>Концепт: учащиеся 10-11 классов параллельно с обучением в школе получают практические навыки на базе колледжей и приобретают одну рабочую квалификацию. По итогам обучения старшеклассники имеют возможность в кратчайший срок выйти на рынок труда</i></p>	2000 школьников	сентябрь 2025 года	МП, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента	в рамках предусмотренных средств, МБ
19.	<p>Шаг 9. Организация и проведение конкурсов профессионального мастерства «Jas Skills», «Junior Skills»</p> <p><i>Концепт: создание новых возможностей для профориентации школьников в целях выявления навыков и умений по рабочим профессиям</i></p>	региональные чемпионаты (по графику) охват 50 тыс. школьников	в течение 2025 года	акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента	в рамках предусмотренных средств, МБ
20.	<p>Шаг 10. IC3 Региональный форум для стран Центральной Азии.</p> <p><i>Концепт: это мероприятие является крупнейшей площадкой для встреч профориентаторов и представителей университетов. Форум позволяет</i></p>	форум	апрель 2025 года	МП, БИЛ, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента	за счет внебюджетных средств

	<p>обмениваться международным опытом, получать новые знания и ресурсы.</p> <p>ИСЗ — крупнейшая организация, поддерживающая образование и профессиональное развитие по всему миру</p>				
III. 10 шагов совершенствования системы подготовки рабочих кадров и повышения привлекательности ТиПО					
21.	<p>Шаг 1. Разработка и утверждение Дорожной карты трансформации технического и профессионального образования</p> <p><i>Концепт:</i> в целях трансформации системы ТиПО образования будут пересмотрены подходы подготовки кадров, начиная от содержания образования и до трудоустройства выпускников</p>	дорожная карта	декабрь 2024 года	<p>МП, МНВО, МЮ, МТСЗН, МФ, МНЭ, МВД, МКИ, МТС, МО, МСХ, МВРИ, МЭ, МТИ, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента, НПП «Атамекен» (по согласованию), объединения профсоюзов (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию)</p>	не требуется
22.	<p>Шаг 2. Совершенствование законодательства в системе ТиПО</p> <p><i>Концепт:</i> Внесение изменений и дополнений в Закон РК «Об образовании» в части академической мобильности, онлайн обучения, дифференцированного финансирования, оценки соответствия</p>	внесение изменений и дополнений в Закон РК «Об образовании»	март 2025 года	<p>МП, МФ, МЮ, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента</p>	не требуется

	<i>образовательных программ международным стандартам, ранжирования и распределения колледжей по лигам</i>				
23.	<p>Шаг 3. Разработка и актуализация профессиональных стандартов и образовательных программ</p> <p><i>Концепт: разработка и внедрение профессиональных стандартов и образовательных программ по востребованным профессиям</i></p>	актуализация профессиональных стандартов	в течение 2025 года, согласно утвержденного графика разработок	МТСЗН, МП, МЦРИАП, МЭПР, МТС, МВРИ, МЧС, МФ, МЭ, МТ, МПС, МНВО, МЗ, МСХ, НПП «Атамекен» (по согласованию), объединения профсоюзов (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию)	в рамках предусмотренных средств, РБ
24.	<p>Шаг 4. Интернационализация ТиПО: развитие международного партнерства с зарубежными колледжами с дальнейшей реализацией совместных программ</p> <p><i>Концепт: вовлечение зарубежных колледжей для подготовки кадров, востребованных в экономике страны; обеспечение трансфера образовательных программ, методики их преподавания и системы оценки качества знаний выпускников, обмен преподавателями и студентами</i></p>	10 партнеров организаций ТиПО	в течение 2025 года	МП, МИД, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента	не требуется

25.	<p>Шаг 5. Формирование ведущих технологических колледжей – лидеров</p> <p><i>Концепт: определение колледжей – лидеров (ежегодно 10 ед.) по итогам рейтинга, внедрение на их базе международных отраслевых стандартов и формирование сети опорных и магнитных колледжей</i></p>	10 колледжей лидеров	декабрь 2025 год	МП	не требуется
26.	<p>Шаг 6. Обновление и укрепление материально-технической базы организаций ТиПО за счет местного бюджета, работодателей и инвесторов</p> <p><i>Концепт: Выделение финансовых средств местными исполнительными органами, представителями бизнеса на оснащение, ремонт, а также укрепление МТБ</i></p>	обновление и укрепление МТБ колледжей	в течение 2025 года	МП, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента. НПП «Атамекен» (по согласованию), объединения профсоюзов (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию)	В рамках предусмотренных средств, МБ, внебюджетные средства
27.	<p>Шаг 7. Введение общежитий на 7 000 койко-мест за счет строительства, реконструкции общежитий</p> <p><i>Концепт: обеспечение нуждающихся студентов местами в общежитиях: г. Алматы – 2349 мест, г. Астана – 1291 мест, Акмолинская область – 1112 мест, СКО – 811 мест, Алматинская область –</i></p>	информация МП 7000 койко-мест	в течение 2025 года	акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента, МП, АО «Финцентр»	в рамках предусмотренных средств и частных инвестиций

	711 мест, Жамбылская область – 240 мест, Актюбинская область – 205 мест, ВКО – 174 мест, Атырауская область – 150 мест.				
28.	<p>Шаг 8. Трудоустройство 1000 лучших выпускников ТиПО в ведущие компании страны</p> <p><i>Концепт:</i> оказание содействия в трудоустройстве 1000 лучших выпускников ТиПО в ведущие компании страны</p>	1 000 трудоустройстроенных выпускников	август 2025 года	МП, МТСЗН, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента, НПП «Атамекен» (по согласованию)	не требуется
29.	<p>Шаг 9. Обучение школьников и студентов организаций ТиПО поиску работы и трудоустройству посредством единой цифровой платформы «Электронная биржа труда»</p> <p><i>Концепт:</i> Обучение школьников и студентов организаций ТиПО поиску работы через информационные системы, возможности подать свои резюме, проходить собеседования в онлайн режиме, научиться заключать трудовые договора.</p>	организация карьерными центрами встреч с учащимися школ и ТиПО охват 500 тыс. чел.	в течение 2025 года	МТСЗН, МП, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента, НПП «Атамекен» (по согласованию), объединения профсоюзов (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию)	не требуется
30.	<p>Шаг 10. Возобновление программы «Серпін» в системе ТиПО, разработка Дорожной карты совместно с заинтересованными государственными органами</p>	возобновление программы «Серпін»	сентябрь 2025 года	МНВО, МП, МТСЗН, МИО (Акмолинская, Павлодарская, Костанайская,	в рамках предусмотренных средств, МБ

	<i>Концепт: обучение выпускников школ западных и южных областей в организациях ТиПО трудodefицитных северных регионах страны с последующим их трудоустройством</i>			Карагандинская, Северо - Казахстанская, Восточно – Казахстанская обл., обл. Абай и Улытау)	
IV. 10 шагов расширения участия работодателей в подготовке и поддержке рабочих кадров					
31.	<p>Шаг 1. Разработка и утверждение отраслевых планов по подготовке кадров и повышению квалификации работников</p> <p><i>Концепт: отраслевые планы должны отражать комплексный подход в каждой отрасли по взаимодействию ЦГО, предприятий и организаций образования по вопросам повышения статуса рабочих профессий, улучшения условий труда, достойной оплаты, подготовки востребованных кадров и т.д.</i></p>	отраслевые планы, заслушивание отчетов на заседании Государственной комиссии	февраль 2025 года	МП, МТСЗН, МПС, МЭ, МТ, МСХ, МЭПР, МВРИ, МЦРИАП, МТС, МЧС, МКИ, МТИ, МЗ	не требуется
32.	<p>Шаг 2. Расширение Целевого заказа работодателей</p> <p><i>Концепт: привлечение работодателей к подготовке рабочих кадров по целевому заказу с обязательством трудоустройства выпускников колледжей</i></p>	15 тысяч целевых грантов	в течение 2025 года	акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента, НПП «Атамекен» (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию)	в рамках предусмотренных средств, МБ

33.	<p>Шаг 3. Создание Центров признания профессиональных квалификаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - более 10 Центров признания профессиональных квалификаций по приоритетным отраслям экономики (совместно с НПП «Атамекен» и крупными работодателями); - более 5 Центров признания профессиональных квалификаций по международным стандартам (с привлечением зарубежных партнеров и крупных компаний). <p><i>Концепт: Открытие данных Центров даст возможность определить соответствие квалификаций выпускника, а также работника предприятий международным требованиям и повысить конкурентоспособность на мировом рынке труда.</i></p>	15 Центров	2025-2027 гг.	МТСЗН, МП, МНВО, МЗ, МПС, МЭ, МТ, МСХ, МЭПР, МВРИ, МЦРИАП, МТС, МЧС, МКИ, МТИ, НПП «Атамекен» (по согласованию), отраслевые ассоциации (союзы)	в рамках предусмотренных средств, РБ
34.	<p>Шаг 4. Внедрение Цифровой карты предприятий реального сектора</p> <p><i>Концепт:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - оцифровка параметров безопасности и охраны труда; - мониторинг рискованных предприятий на основе скоринговой модели Карты трудовых рисков; 	информация о внедрении проекта	В течении 2025 года	МТСЗН	не требуется

	<p>- дифференциация рабочих мест в зависимости от уровня профессионального риска;</p> <p>- мониторинг нарушений трудового законодательства на предприятии.</p>				
35.	<p>Шаг 5. Организация стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения на базе предприятий страны и зарубежом</p> <p><i>Концепт:</i> Стажировки на ведущих предприятиях даст возможность ознакомиться с современными технологиями, инновациями и методами работы, что поможет интегрировать их в образовательный процесс</p>	сертификат	в течение 2025 года (по графику)	акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента, НПП «Атамекен» (по согласованию) АО «Самрук-Казына», «Альянс колледжей и ERG» (по согласованию)	в рамках предусмотренных средств, МБ
36.	<p>Шаг 6. Привлечение мастеров с производства в организации ТиПО</p> <p><i>Концепт:</i> вовлечение опытных работников предприятий в организации ТиПО через «боковой вход в профессию»</p>	500 мастеров	в течение 2025 года	МП, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента, НПП «Атамекен» (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию)	в рамках предусмотренных средств, МБ
37.	<p>Шаг 7. Проведение региональных и республиканских форсайт-сессий совместно с работодателями, отраслевыми</p>	рекомендации	март – октябрь, 2025 года, по графику	МП, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента,	не требуется

	<p>госорганами по вопросам подготовки кадров</p> <p><i>Концепт: проведение отраслевых стратегических сессий с участием представителей крупных предприятий, по итогам которых будут разработаны рекомендации по совершенствованию качества подготовки кадров</i></p>			<p>НПП «Атамекен» (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию)</p>	
38.	<p>Шаг 8. Повышение качества профессиональной подготовки студентов через расширение дуального обучения и шефства крупных компаний над колледжами. Внедрение Реестра работодателей, сформировавших учебные производственные площадки для дуального обучения (на цифровой платформе НПП РК «Атамекен»)</p> <p><i>Концепт: Расширение сотрудничества с заключением договоров, меморандумов между колледжами и предприятиями в рамках дуального обучения по государственному образовательному заказу и шефства предприятий над колледжами. Крупные компании смогут оказывать колледжам методическую и материальную поддержку, предоставлять оборудование, учебные материалы и помогать в обновлении образовательных</i></p>	600 меморандумов, 130 тыс. договоров, реестр работодателей	в течение 2025 года	МП, МТСЗН, НПП «Атамекен» (по согласованию), акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента	не требуется

	<i>программ. Включение крупных предприятий сферы энергетики, информационных технологий, машиностроения, химической промышленности в процесс дуального обучения поможет значительно повысить качество подготовки специалистов</i>				
39.	Шаг 9. Замена иностранной рабочей силы, работающих по рабочим квалификациям, местными квалифицированными кадрами <i>Концепт: увеличение рабочих мест для казахстанцев</i>	Подписание меморандумов с работодателями	ежегодно	МТСЗН, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента	не требуется
40.	Шаг 10. Развитие института наставничества на предприятиях, в том числе в рамках проекта «Молодежная практика». <i>Концепт: запуск проекта «Тәлімгер» для наставничества опытных над молодыми специалистами.</i>	Информация в МП	2025-2027 гг.	МТСЗН, НПП «Атамекен» (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию),	за счет средств работодателей
V. 10 шагов по продвижению имиджа рабочих профессий					
41.	Шаг 1. Форум с участием молодых лидеров рабочих профессий <i>Концепт: форум объединит молодых рабочих и победителей конкурса «Топ 100 студентов» и международного чемпионата «WorldSkills» с целью обмена опытом, обсуждения карьерных</i>	республиканский форум	июнь 2025 года	МП, МКИ, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента, НПП «Атамекен» (по согласованию), АО «Самрук-Казына»	требуется, за счет РБ

	<i>возможностей и современных профессиональных тенденций. Участники смогут презентовать свои достижения, принять участие в панельных дискуссиях и мастер-классах, а также установить деловые связи для дальнейшего профессионального роста</i>			(по согласованию)	
42.	<p>Шаг 2. Проведение чемпионата профессионального мастерства с представителями тюркоязычных стран, посвященный Году рабочих профессий (в городе Актау)</p> <p><i>Концепт: первый чемпионат профессионального мастерства «TurkSkills» среди представителей тюркоязычных стран</i></p>	чемпионат	октябрь 2025 года	МП, МТСЗН, МЦРИАП, МЭПР, МТС, МВРИ, МКИ, МНЭ, МЭ, МТ, МПС, МНВО, МЗ, МСХ, МИД, Федерация профсоюзов Казахстана (по согласованию), АО «Самрук-Казына (по согласованию)	в рамках предусмотренных средств, РБ
43.	<p>Шаг 3. Проведение конкурсов профессионального мастерства студентов организаций ТиПО и молодых специалистов предприятий</p> <p><i>Концепт: Конкурсы по компетенциям и чемпионаты профессионального мастерства «WorldSkills», «AgroSkills», «Medical Soft Skills», «Dosti skills»,</i></p>	Региональные (по графику) и республиканские чемпионаты	в течение 2025 года по графику	акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента	в рамках предусмотренных средств

	«AstauFest», «Аграрлық көшбасшы», фестивалы MamandyqFest и др.				
44.	<p>Шаг 4. Создание и трансляция мини-сериалов о ветеранах, династиях, лучших мастерах и молодых рабочих</p> <p><i>Концепт:</i> мини-сериалы покажут реальную жизнь рабочих, их достижения и истории успеха ветеранов, представителей трудовых династий, лучших мастеров и молодых рабочих в разных отраслях</p>	мини сериалы	в течение 2025 года	МКИ, МП, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента	в рамках предусмотренных средств, РБ
45.	<p>Шаг 5. Проведение общестрановой «виртуальной кругосветки» по регионам «Один день рабочего»</p> <p><i>Концепт:</i> будет организована общестрановая интернет-трансляция 100 профессий за одни сутки, в ходе которой Министерство культуры и информации совместно с заинтересованными сторонами в течение 24 часов наглядно продемонстрируют все многообразие рабочих профессий, включая будущие профессии</p>	интернет-трансляция	апрель 2025 года	МКИ, МТСЗН, МП, МНВО акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента, НПП «Атамекен» (по согласованию)	в рамках предусмотренных средств, РБ

46.	<p>Шаг 6. Выпуск теле-, радиопередач, прокат видеосюжетов, организация цикла статей, создание социальных роликов, направленных на формирование в обществе позитивного имиджа человека труда</p> <p><i>Концепт: создание и продвижение сериалов и короткометражных фильмов, демонстрирующих инновационность и современность рабочих профессий, а также достижения и жизнь представителей рабочих профессий с трансляцией на телеканалах и в социальных сетях</i></p>	социальные ролики и статьи, интервью в республиканских и региональных СМИ	в течение 2025 года	МКИ, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента, Федерация профсоюзов Казахстана (по согласованию)	не требуется
47.	<p>Шаг 7. Создание подкастов с известными блогерами об успехах рабочих в различных отраслях экономики под хештегом «# Год рабочих профессий»</p> <p><i>Концепт: серия подкастов с участием известных блогеров, рассказывающих об успехах представителей рабочих профессий в разных отраслях экономики. Подготовка постов, онлайн челенджей и роликов в формате «TikTok», «Instagram», «Facebook» и других популярных социальных сетях по популяризации рабочих профессий, раскрывающих плюсы и возможности рабочих профессий</i></p>	подкасты на Youtube, Tiktok, Instagram и других каналах	в течение 2025 года	МКИ, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента	не требуется

	<i>Каждый выпуск посвящён истории конкретного человека, который добился успеха в своей сфере</i>				
48.	<p>Шаг 8. Популяризация модели «Человек труда» через визуализацию образа рабочего человека в общественных пространствах</p> <p><i>Концепт: по итогам будут созданы художественные инсталляции, цифровые экраны, фотовыставки и галереи, созданы муралы — художественные изображения рабочих на фасадах зданий</i></p>	фотоконкурс, муралы	январь-май 2025 года	Акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента, Федерация профсоюзов Казахстана (по согласованию), объединения профсоюзов (по согласованию)	в рамках предусмотренных средств, МБ
49.	<p>Шаг 9. Проведение конкурса среди блогеров и мобилографов за лучший образ «Человека труда»</p> <p><i>Концепт: Создание и продвижение в социальных сетях положительного образа рабочих кадров через распространение коротких видеоматериалов Рилсы (Reels)</i></p>	конкурс	в течение 2025 года	МКИ, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента	в рамках предусмотренных средств, МБ
50.	Шаг 10. Проведение дней открытых дверей и ярмарок вакансии с участием предприятий, среднего бизнеса на базе колледжей	охват 100 тыс. человек	в течение 2025 года	МТСЗН, МП, МПС, МТ, МЭ, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента НПП «Атамекен»	в рамках предусмотренных средств, МБ

	<i>Концепт: Презентация компаний, блиц-собеседования (короткие интервью соискателей с работодателями для первичного знакомства), мастер-классы и демонстрации (показ рабочих процессов и инноваций в сфере деятельности предприятий), консультации HR-специалистов, панельные дискуссии и круглые столы (обсуждение современных тенденций рынка труда и востребованных навыков)</i>			(по согласованию), АО «Самрук-Казына» (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию)	
VI. 10 шагов по усилению механизмов защиты прав рабочих кадров					
51.	Шаг 1. Подготовка изменений и дополнений в законодательство по вопросам защиты трудовых прав работников, в части усиления административной ответственности за нарушение безопасности и охраны труда, совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и др. Концепт: усиление защиты трудовых прав работников	проект Закона	декабрь 2025 года	МТСЗН, заинтересованные государственные органы, объединения профсоюзов (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию)	не требуется
52.	Шаг 2. Принятие Плана действий с Международной организацией труда по продвижению принципов достойного труда	рабочий план	июль 2025 года	МТСЗН, МИД, объединения профсоюзов (по согласованию), объединения работодателей	в рамках предусмотренных средств

	Концепт: <i>продвижение основополагающих принципов достойного труда – безопасного, социально защищенного со справедливой оплатой</i>			(по согласованию)	
53.	Шаг 3. Проведение работы по ратификации Республикой Казахстан Конвенции МОТ «Об установлении минимальной заработной платы с особым учетом развивающихся стран» (№131) Концепт: <i>внедрение международных стандартов в национальное законодательство</i>	проект Закона	в течение 2025 года	МТСЗН, МИД, заинтересованные государственные органы, объединения профсоюзов (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию)	в рамках предусмотренных средств
54.	Шаг 4. Организация совместных мероприятий с объединениями профсоюзов и объединениями работодателей по вопросам усиления защиты трудовых прав работников Концепт: <i>усиление роли профсоюзов по защите трудовых прав работников</i>	семинары/круглые столы	в течение 2025 года	МТСЗН, МИД, объединения профсоюзов (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию)	в рамках предусмотренных средств
55.	Шаг 5. Внедрение механизмов декларирования трудовых отношений, в части внедрения штатного расписания, перевода процедуры заключения трудовых и коллективных договоров на электронный формат.	информационная система	в течение 2025 года	МТСЗН	в рамках предусмотренных средств

	Концепт: <i>Повышение уровня прозрачности трудовых отношений</i>				
56.	Шаг 6. Создание в каждом регионе на базе профсоюзов общественных приемных и консультационных центров Концепт: <i>повышение правовой грамотности работников и оказание юридической помощи</i>	информация в МП	в течение 2025 года	МТСЗН, объединения профсоюзов (по согласованию)	в рамках предусмотренных средств
57.	Шаг 7. Распространение положительного опыта корпоративной социальной ответственности бизнеса, направленной на улучшение благосостояния работников Концепт: <i>повышение удовлетворенности работников</i>	семинары и конференции	в течение 2025 года	МТСЗН, объединения работодателей (по согласованию), НПП «Атамекен» (по согласованию)	в рамках предусмотренных средств
58.	Шаг 8. Внедрение системы управления охраной труда на предприятиях на основе оценки профессиональных рисков рабочих мест Концепт: <i>защита работников от профессиональных рисков на рабочих местах</i>	информация в МП	в течение 2025 года	МТСЗН, объединения работодателей (по согласованию)	в рамках предусмотренных средств
59.	Шаг 9. Актуализация 10 стандартов безопасности и охраны труда Концепт: <i>создание безопасных условий труда работников</i>	информация в МП	в течение 2025 года	МТИ, МТСЗН, МЭ, МПС, МСХ, МЭПР, МЧС, МТ, МВД, МТС	в рамках предусмотренных средств

60.	<p>Шаг 10. Реализация функционала производственной практики на базе Электронной биржи труда</p> <p><i>Концепт: автоматизация процесса подбора производственной практики для студентов</i></p>	организация процесса направления на производственную практику	на постоянной основе	МТСЗН, МП, МНВО, НПП «Атамекен» (по согласованию), объединения работодателей (по согласованию)	не требуется
VII. 10 шагов повышения социальной активности молодежи					
61.	<p>Шаг 1. Проект «ТОП 100 студентов колледжей Республики Казахстан»-конкурс среди студентов организаций ТиПО</p> <p><i>Концепт: проект представляет собой конкурс среди студентов организаций ТиПО, целью которого является выявление и поощрение 100 лучших студентов колледжей Казахстана. Конкурс проводится на региональном и республиканском уровнях и направлен на поддержку талантливой молодежи, развитие профессиональных навыков и мотивацию к личностному росту. Финалисты получают возможность прохождения стажировок в крупных предприятиях страны.</i></p>	100 студентов победителей	январь-апрель 2025 года	МП, МКИ, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента,	в рамках предусмотренных средств, МБ
62.	<p>Шаг 2. Проведение экспертных площадок под единым брендом Jastar X</p>	охват 10 тысяч человек	февраль-ноябрь 2025 года	МП, МЦРИАП, МКИ, акиматы областей,	в рамках предусмотренных средств, МБ

	<i>Концепт: Укрепление связи между государственными органами, органами местного самоуправления, экспертным сообществом и молодежью путем приглашения представителей рабочих профессий, научно-экспертного сообщества и молодежных организаций в качестве спикеров</i>			г.г. Астаны, Алматы и Шымкента,	
63.	<p>Шаг 3. Формирование предпринимательских навыков у студентов колледжей через центры «Бизнес-стартап»</p> <p><i>Концепт: Расширение в колледжах студенческих центров «Бизнес-стартап» для поддержки стартапов и инноваций, где студенты могут получать консультации, участвовать в тренингах, разрабатывать свои стартапы с возможностью защиты перед профессиональным жюри и получением специальных грантов для развития стартапа от предпринимателей. Проведение бизнес-симуляций и ролевых игр, партнерских программ с местными компаниями и стартапами, менторская поддержка, обеспечение студентов доступом к профессиональным инструментам и платформам, таким как программное обеспечение для управления</i></p>	Охват 5000 студентов	в течение 2025 года	МП, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента, НПП «Атамекен» и РПП (по согласованию)	не требуется

	<i>проектами, финансового анализа и других необходимых ресурсов.</i>				
64.	<p>Шаг 4. Проведение республиканского Слета студентов организаций ТиПО на базе Республиканского учебно-оздоровительного центра «Балдаурен»</p> <p><i>Концепт: мероприятие объединит талантливых студентов для обмена опытом, развития профессиональных навыков и участия в тренингах, мастер-классах и командных мероприятиях. Слет станет площадкой для обсуждения современных тенденций в образовании и профессиях, а также стимулирования личностного и профессионального роста молодых специалистов</i></p>	охват 1000 студентов	июль 2025 года	МП, МКИ, МТС акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента, НПП «Атамекен» (по согласованию), Федерация профсоюзов Казахстана (по согласованию),	в рамках предусмотренных средств, РБ
65.	<p>Шаг 5. Проведение Республиканского Хакатона «Innovation» с участием молодых рабочих, студентов, выпускников колледжей, а также лиц с особыми образовательными потребностями</p> <p><i>Концепт: поддержка стартапов и начинающих предпринимателей для создания и укрепления IT сообщества. Участники смогут обмениваться опытом, найти потенциальных партнеров для развития проекта, а также будет социальная интеграция лиц с особыми</i></p>	10 лучших бизнес решении	февраль- ноябрь 2025 года	Акимаат Павлодарской области, МП, МЦРИАП, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента, Федерация профсоюзов Казахстана (по согласованию)	в рамках предусмотренных средств, МБ

	<i>образовательными потребностями в профессиональное сообщество</i>				
66.	<p>Шаг 6. Проведение республиканского чемпионата профессионального мастерства по направлению <i>Abylimpics</i> для обучающейся и работающей молодежи с особыми образовательными потребностями (далее-ООП) и ограниченными возможностями здоровья (далее-ОВЗ)</p> <p>Концепт: <i>проведение республиканского чемпионата <i>Abylimpics</i> из числа обучающейся и работающей молодежи с ООП и ОВЗ регионального этапа, которые продемонстрировали высокий уровень профессиональных навыков в своих областях. Победителям будут вручены специальные призы</i></p>	Информация АПр	в течение 2025 года	МП, МКИ, Национальный оператор НАО «Talar», «Абилимпикс Казахстан», акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента, НПП «Атамекен» (по согласованию), Федерация профсоюзов Казахстана (по согласованию)	не требуется
67.	<p>Шаг 7. Активизация деятельности движения «Жасыл ел», создание трудовых отрядов с привлечением студентов ТиПО и молодых рабочих</p> <p>Концепт: <i>будут сформированы студенческие отряды (напр: строительные отряды, педагогические отряды, аграрно-технические отряды и т.д.), которые будут заниматься</i></p>	20 волонтерских клубов	март-апрель 2025 года	МЭПР, МСХ, МП, МНВО, МКИ, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента, НПО (по согласованию)	в рамках предусмотренных средств, МБ

	<i>посадкой саксаулов на 250 га земли в Кызылординской области («Аралга – көмек»), деревьев в населенных пунктах, благоустройство территорий и т.д.</i>				
68.	<p>Шаг 8. Проведение спартакиад «Чемпионы» и «Кубок труда» - среди студентов ТиПО и коллективов предприятий</p> <p><i>Концепт: мероприятия направлены на развитие физической культуры, укрепление командного духа и здорового образа жизни среди молодежи. Спартакиады будут включать соревнования в нескольких дисциплинах, что поможет выявить таланты и создать условия для активного общения и обмена опытом между участниками</i></p>	охват 20 000 студентов	май 2025 года	МТС, МП, МКИ, МНВО, МТЗСН, МЧС, МВД, МСХ, МО, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента	в рамках предусмотренных средств, МБ
69.	<p>Шаг 9. Организация в музеях республики тематических экскурсий и выставок «Ер дәулеті - еңбек», «Еңбекпен ел көгерген»</p> <p><i>Концепт: на тематических выставках и экскурсиях будут показаны достижения и успех ветеранов труда, трудовых династий</i></p>	охват 100 тысяч человек	в течение 2025 года	МКИ, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента	в рамках предусмотренных средств, МБ
70.	Проведение велопробега «От Алтая до Урала» с участием представителей рабочих профессий	велопробег (согласно концепции)	май 2025 года	МТС, МП, МКИ, акиматы областей, г.г. Астаны, Алматы и Шымкента	в рамках предусмотренных средств

	<i>Концепт: на протяжении марафона в ключевых точках маршрута будут организованы встречи участников велопробега с трудовыми коллективами, учащимися школ и колледжей по популяризации рабочих профессий.</i>				
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--	--	--

Расшифровка аббревиатур:

МП- Министерство просвещения Республики Казахстан

МНВО - Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан

МТСЗН - Министерства труда и социальной защиты населения Республики Казахстан

МЭ - Министерство энергетики Республики Казахстан

МПС - Министерство промышленности и строительства Республики Казахстан

МСХ - Министерство сельского хозяйства Республики Казахстан

МТ - Министерство транспорта Республики Казахстан

МВРИ – Министерство водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан

МТС – Министерство туризма и спорта Республики Казахстан

МКИ – Министерство культуры и информации Республики Казахстан

МЧС – Министерство чрезвычайных ситуации Республики Казахстан

МВД – Министерство внутренних дел Республики Казахстан

МО - Министерство обороны Республики Казахстан

МЭПР – Министерство экологии и природных ресурсов Республики Казахстан

МЦРИАП – Министерство цифрового развития, инновации и аэрокосмической промышленности Республики Казахстан

МВРИ – Министерство водных ресурсов и ирригации Республики Казахстан

МЗ – Министерство здравоохранения Республики Казахстан

МНЭ – Министерство национальной экономики Республики Казахстан

МЮ – Министерство юстиции Республики Казахстан

МФ – Министерство финансов Республики Казахстан

МИД – Министерство иностранных дел Республики Казахстан

МИО – Местный исполнительный орган Республики Казахстан

НПП «Атамекен» - Национальная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен»

РПП - Региональная палата предпринимателей Республики Казахстан «Атамекен»

РБ - Республиканский бюджет

МБ - Местный бюджет

ОП – Образовательных программ

ТиПО – Техническое и профессиональное, послесреднее образования

ООП – Особые образовательные потребности

НПА - Нормативный правовой акт

НОБД - Национальная образовательная база данных

МТБ – Материально-техническая база

СМИ – Средства массовой информации

ВУЗ – Высшее учебное заведение